



SISÄASIAINMINISTERIÖ
Pelastusosasto

Pelastuslaitosten ja – henkilöstön toimintakykyhanke

(<http://toimintakyky.pelastustoimi.net>)

projektipäällikkö Taito Vainio





HANKKEEN TAUSTA

- Pelastushenkilöstön työssä jaksaminen 11.1.2006
- Eläkeikään työryhmä ei ottanut kantaa
- Savusukelluskelpoisuus on muodostunut työssä selviytymisen kriteeriksi
- Selvittämättä on, kuinka paljon henkilöstöä tarvitaan savusukellukseen tai muihin raskaisiin pelastustehtäviin



HANKKEEN TAUSTA

- Parantamista vaativat toimenpiteet
 - henkilöstömitoitukseen ja tehtävien määrittelyyn liittyvien sisäasiainministeriön ohjeiden kehittämistä ja täsmentämistä sekä pelastuslaitosten palvelutasopäätösten tarkentamista,
 - henkilöstön horisontaalisen työuran kehittämistä ja henkilökohtaiseen oppimiseen kannustamista,
 - henkilöstön fyysisestä ja henkisestä toimintakyvystä huolehtimista sekä henkilöstöjohtamisen ja henkilöstösuunnittelun kehittämistä sekä
 - eri osapuolten yhteistoiminnan edistämistä.



PELASTUSLAITOSTEN JA -HENKILÖSTÖN TOIMINTAKYKYHANKKEEN TARKOITUS

- Hankkeen keskeiseksi tavoitteeksi asetettiin pelastuslaitosten ja palokuntien toimintakyvyn turvaaminen henkilöstön ikääntyessä
- SM, TTL ja Pelastusopisto tekivät yhteistyösopimuksen hankkeen toteuttamisesta



HANKKEEN OHJAUSRYHMÄ

- Pj. Esko Koskinen SM, Pelastusosasto
- Vpj. Markku Haiko Suomen Kuntaliitto

- Jäsenet (14 kpl)
 - Hannu Rantanen, Pelastusopisto
 - Harri Lindholm, Työterveyslaitos
 - Tarja Oksanen SM, Pelastusosasto
 - Erik Strömberg VM, Kuntaosasto
 - Kristiina Mukala, STM
 - Merja Rusanen, Kunnallinen työmarkkinalaitos
 - Tapio Ropponen, Kunnallinen eläkevakuutus
 - Auvo Koskialho, JHL ry
 - Kim Nikula, KTN ry
 - Liisa Autio, Jyty ry
 - Kimmo Kohvakka, SPEK
 - Taisto Hakala, SPPL
 - Jari Sainio, Suomen pelastusjohtajat
 - Isto Kujala, SSPL



HANKEKOKONAISUUS

- 4 osahanketta
 1. Pelastushenkilöstön mitoituksen perusteet ja suorituskykyvaatimukset
 2. Miehistön urakehityksen linjaukset ja koulutusjärjestelmän tuki
 3. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan edistäminen sekä tulosten hyödyntäminen
 4. Työterveyttä ja -turvallisuutta ylläpitävän ja edistävän toiminnan tehostaminen

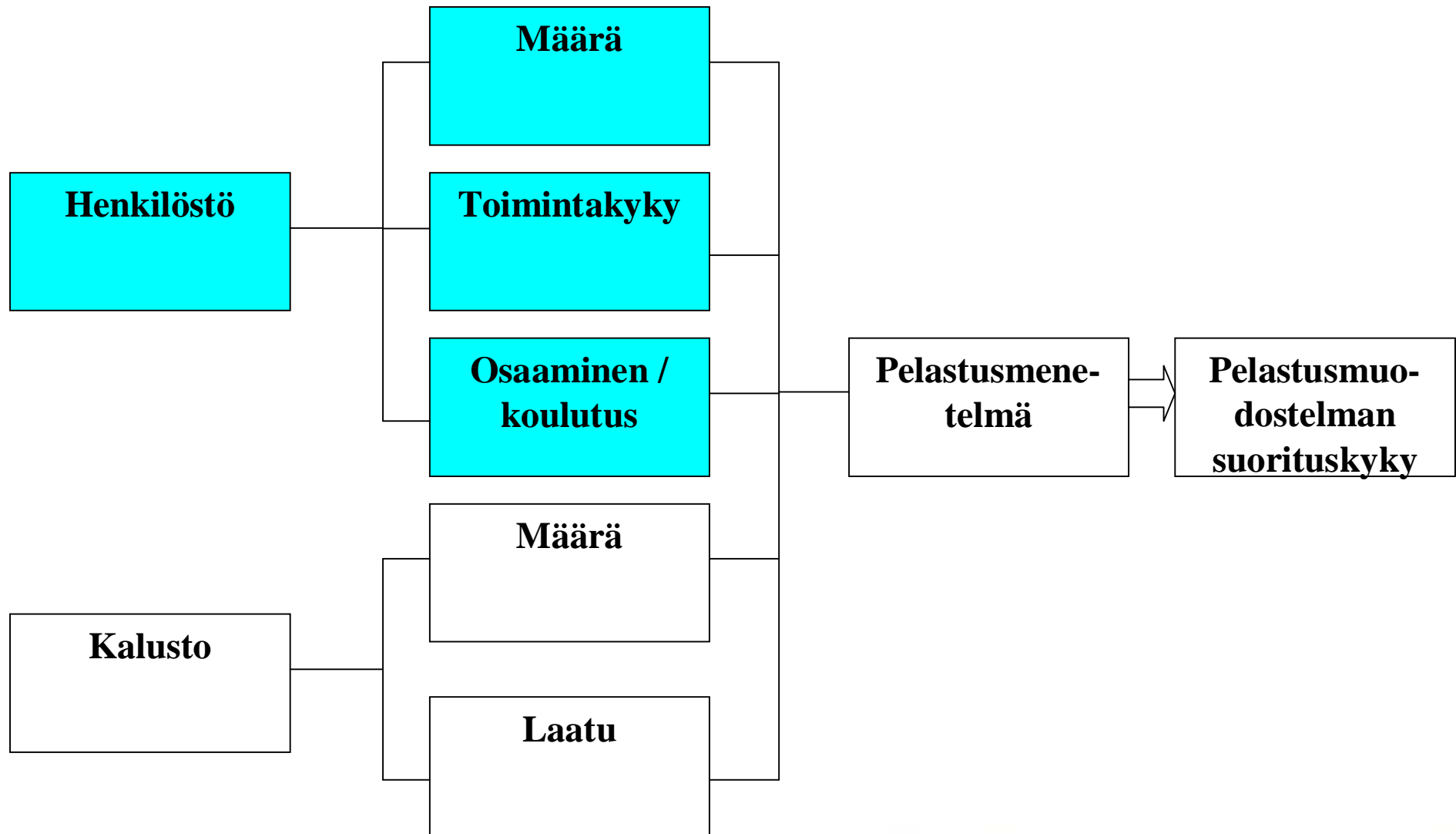


HANKKEEN TARKOITUS

- Osahankkeella 1 pyritään miettimään, miten nykyisillä voimavaroilla kyetään hoitamaan kasvava tehtävämäärä eli voimavarojen tarkempi kohdentaminen
- Osahankkeella 2 pyritään löytämään ensisijaisesti pelastusalan sisällä urapolkuja myös palomiehille, jotka eivät ole savusukelluskelpoisia
- Osahankkeella 3 pyritään edistämään tutkimuksen kehittymistä pelastusalalla sekä tutkimaan eri vahvuisten yksiköiden ja erilaisten menetelmien vaikutusta suorituskykyyn
- Osahankkeella 4 pyritään löytämään keinoja toimintakyvyn ylläpitämiseen mahdollisimman pitkään (tapaturmien ehkäisy, fyysisen kunnon seuranta, työterveyshuollon parantaminen ym.)



HANKKEEN TARKASTELENÄKÖKULMA





MITÄ TIEDÄMME

- Henkilöstön määrä
- Toimintakyky
 - Pelastussukelluskelpoiset
 - Muut
- Osaaminen/koulutus
 - Päätoiminen palomies
 - Vapaaehtoinen / sivutoiminen palomies

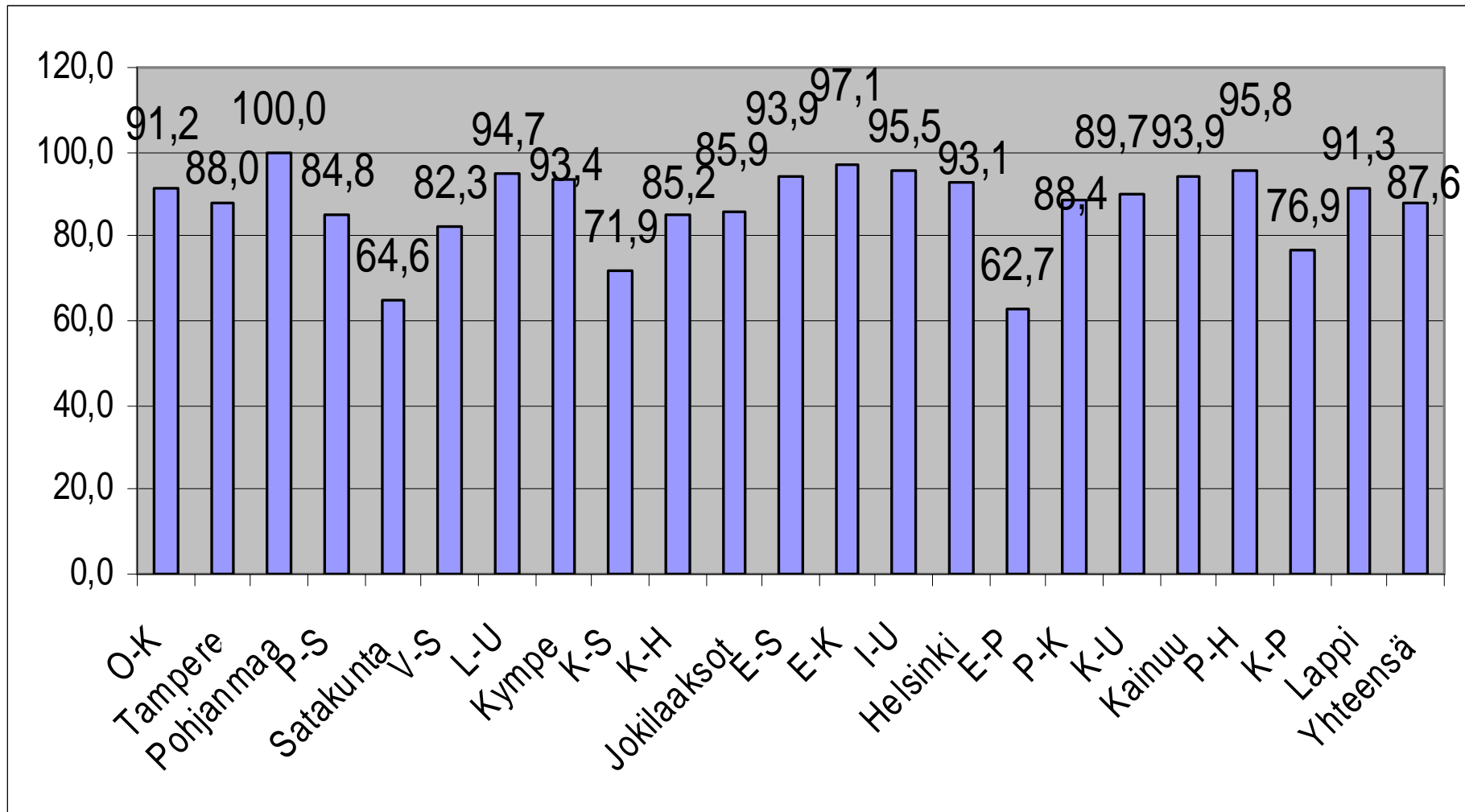


HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

- Päätoimisia asemia 89 kpl, joissa vähintään 1 + 3-vahvuinen yksikkö
- Sopimuspalokuntalaisten miehittämiä asemia yli 600 kpl
- Päätoimiset hoitavat n. 53 % pelastustehtävistä ja sopimuspalokuntalaiset n. 47 % pelastustehtävistä

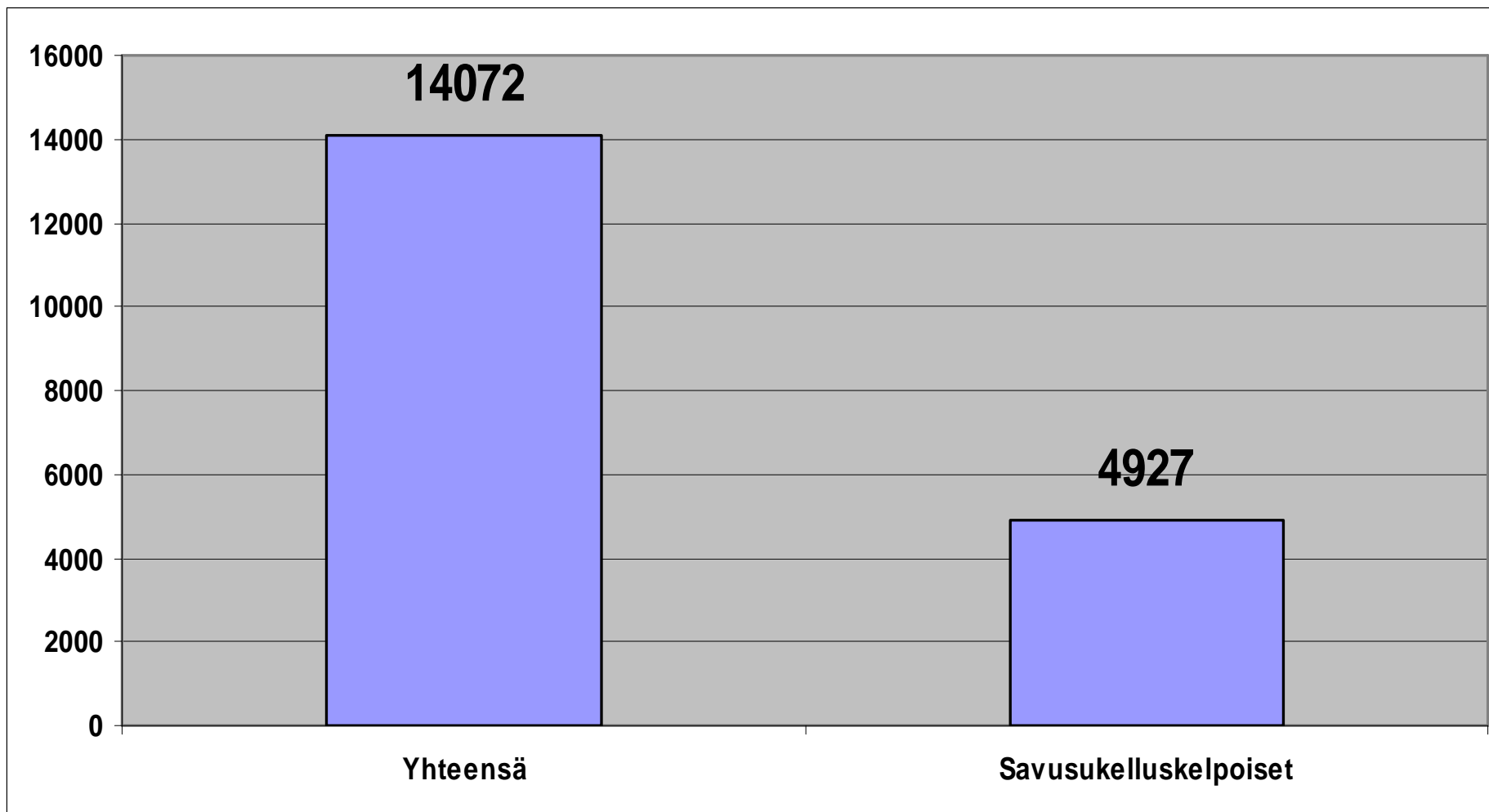


PELASTUSSUKELLUSKELPOISUUS





SOPI MUSPALOKUNTALAISET





ONNETTOMUUDET

1. Onnettomuudet

- Tulipalot
 - » Rakennuspalo
 - » Maastopalo
 - » Liikennevälinepalo
 - » Muu tulipalo
- Muut onnettomuudet
 - » Liikenneonnettomuus
 - » Öljyvahinko
 - » Vaarallisten aineiden aiheuttama onnettomuus
 - » Luonnononnettomuus
 - » Räjähdykset/räjähdyksvaara
 - » Sortumat/sortumavaara



TEHTÄVÄT

2. Tehtävät

- Tarkastus- ja varmistustehtävät
 - » Autom. paloilmoittimen tarkastus- ja varmistustehtävä
 - » Palovaroittimen tarkastus- ja varmistustehtävä
 - » Muu tarkastus- ja varmistustehtävä
- Muut tehtävät
 - » Ensivastetehtävä
 - » Ihmisen pelastaminen
 - » Eläimen pelastaminen
 - » Vahingontorjuntatehtävä
 - » Avunantotehtävä
 - » Muu pelastustehtävä



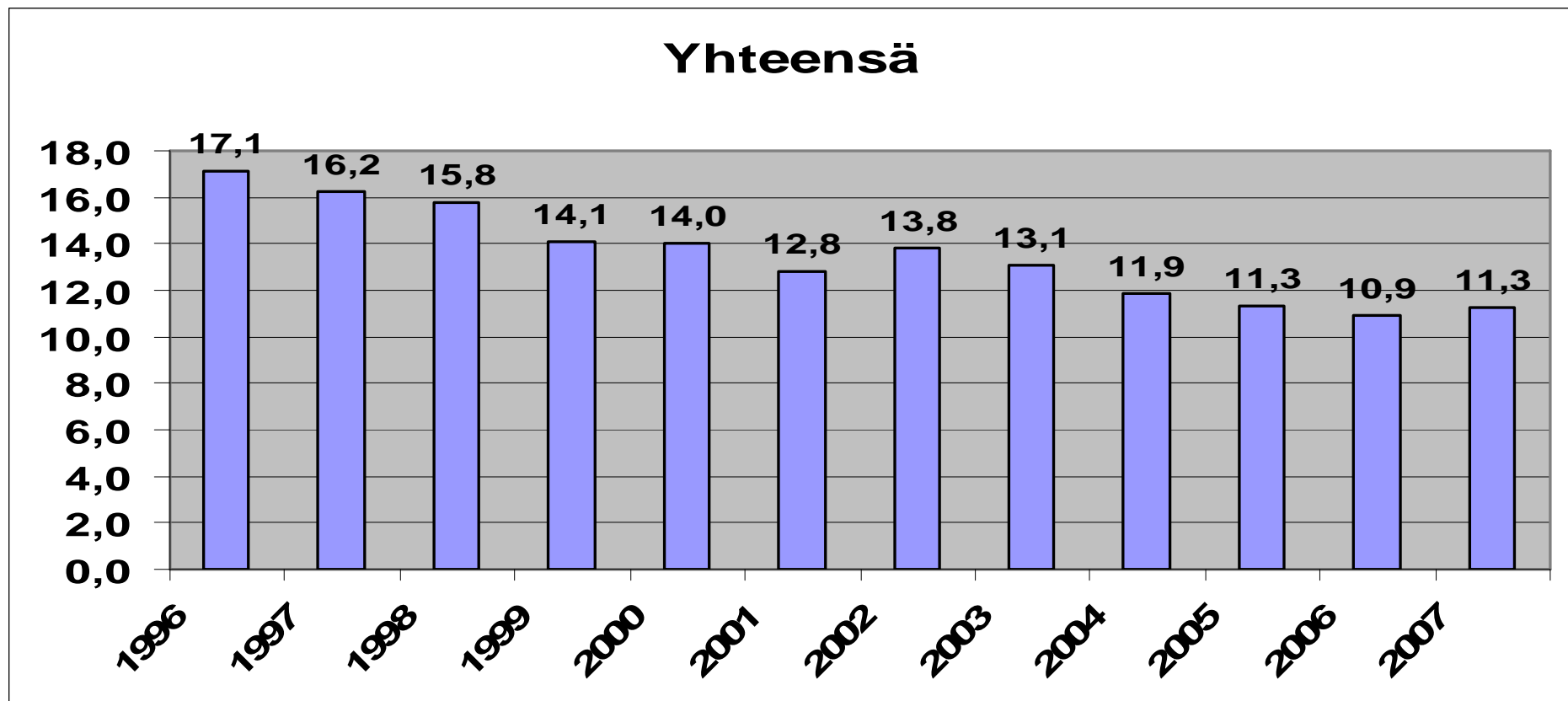
VI RANOMAI SEN AVUSTAMI NEN

3. Viranomaisten pyynnöstä suoritetut tai toiselle pelastustoimen alueelle sijoittuneet onnettomuudet ja tehtävät
 - Virka-aputehtävä
 - Yhteistoimintatehtävä



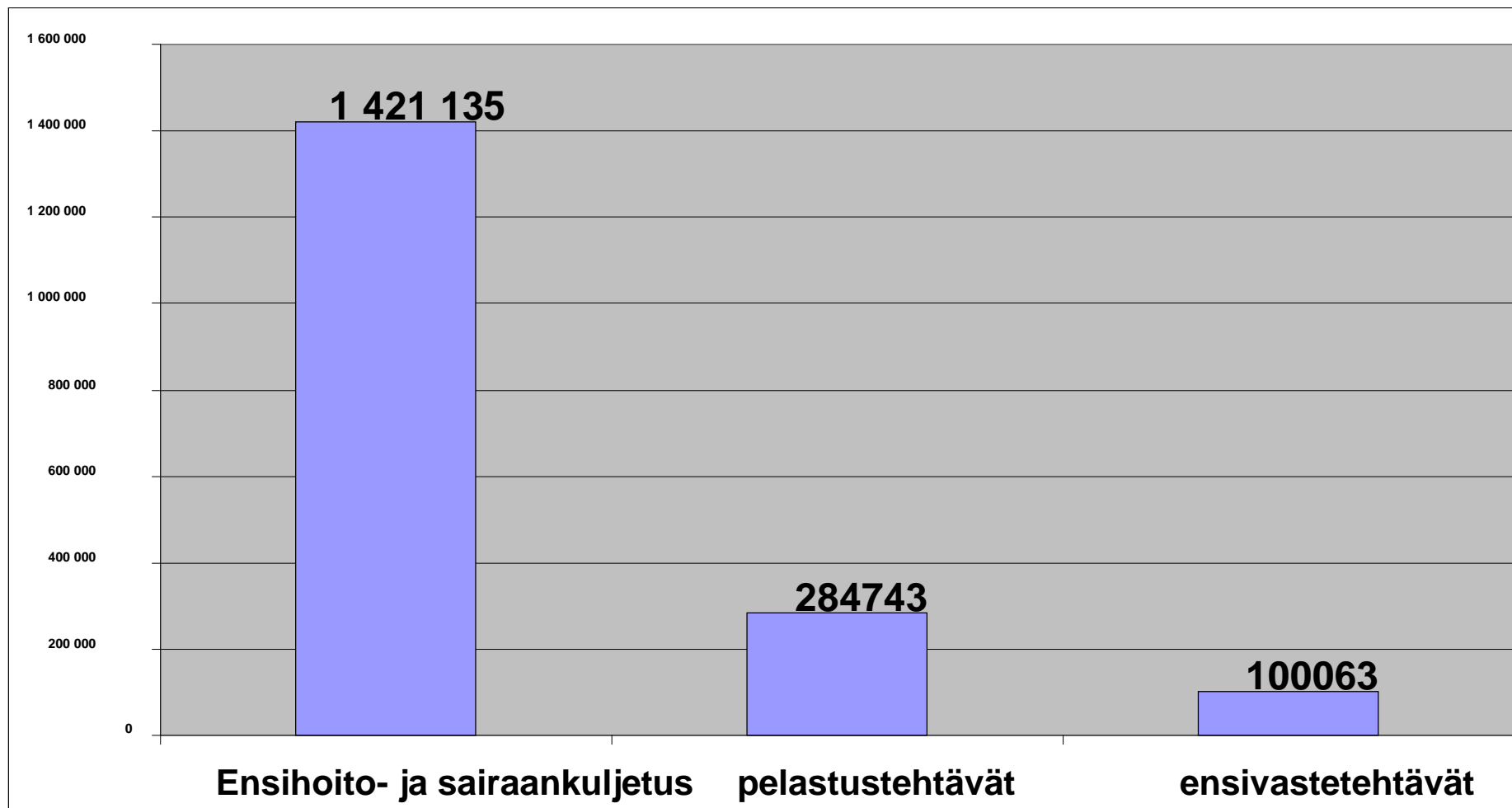
PELASTUSSUKELLUS TAI KORKEAN PAIKAN TYÖSKENTELY

Rakennuspalojen, muiden tulipalojen, vaarallisten aineiden onnettomuuksien, räjähdysten/räjähdysvaaratilanteiden, ihmisen pelastamistehtävien ja muiden pelastustehtävien prosenttiosuus pelastustoimen kaikista tehtävistä 1996 - 2007.



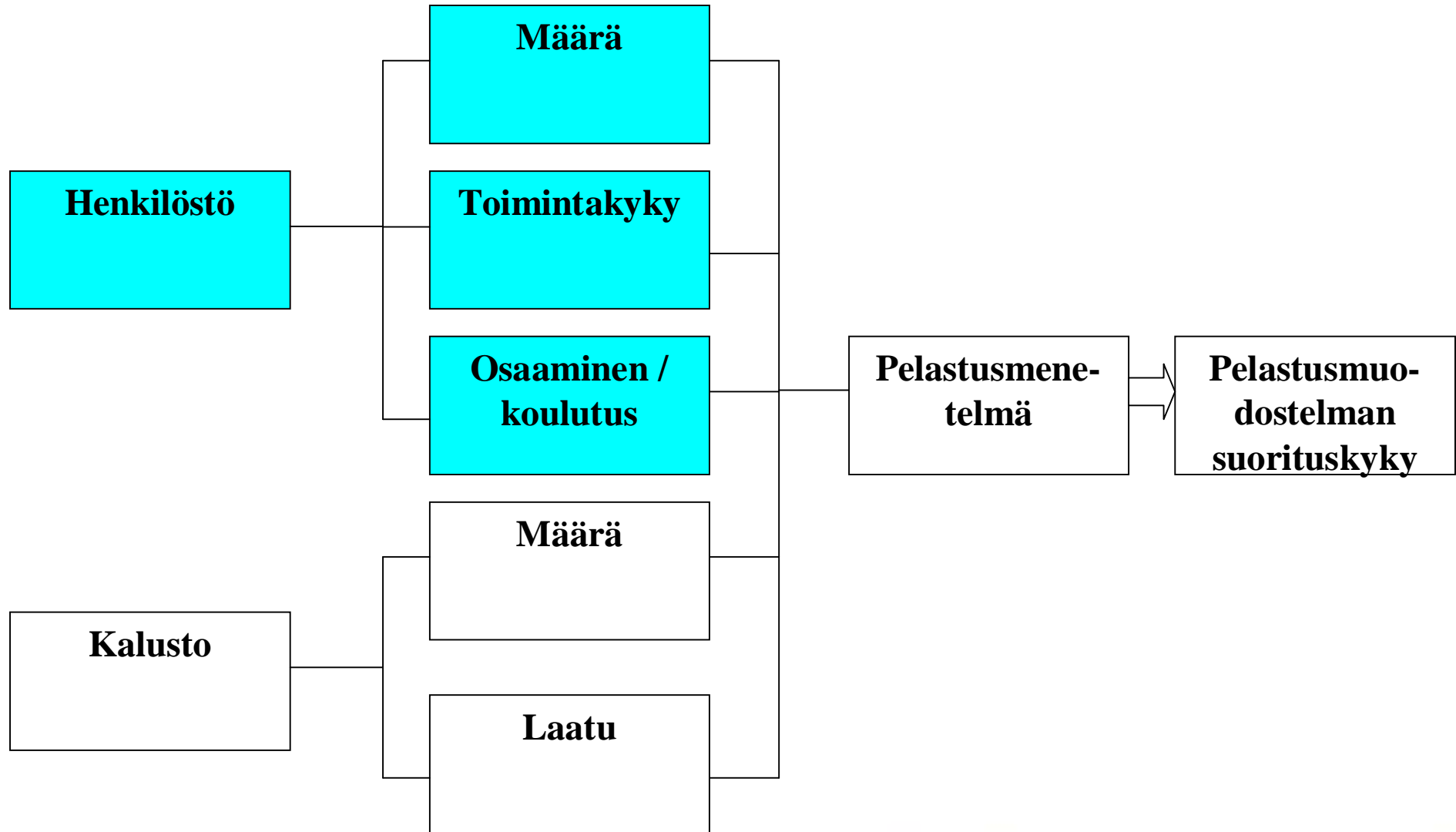


ENSIHOITO- JA SAIRAANKULJETUSTEHTÄVÄT



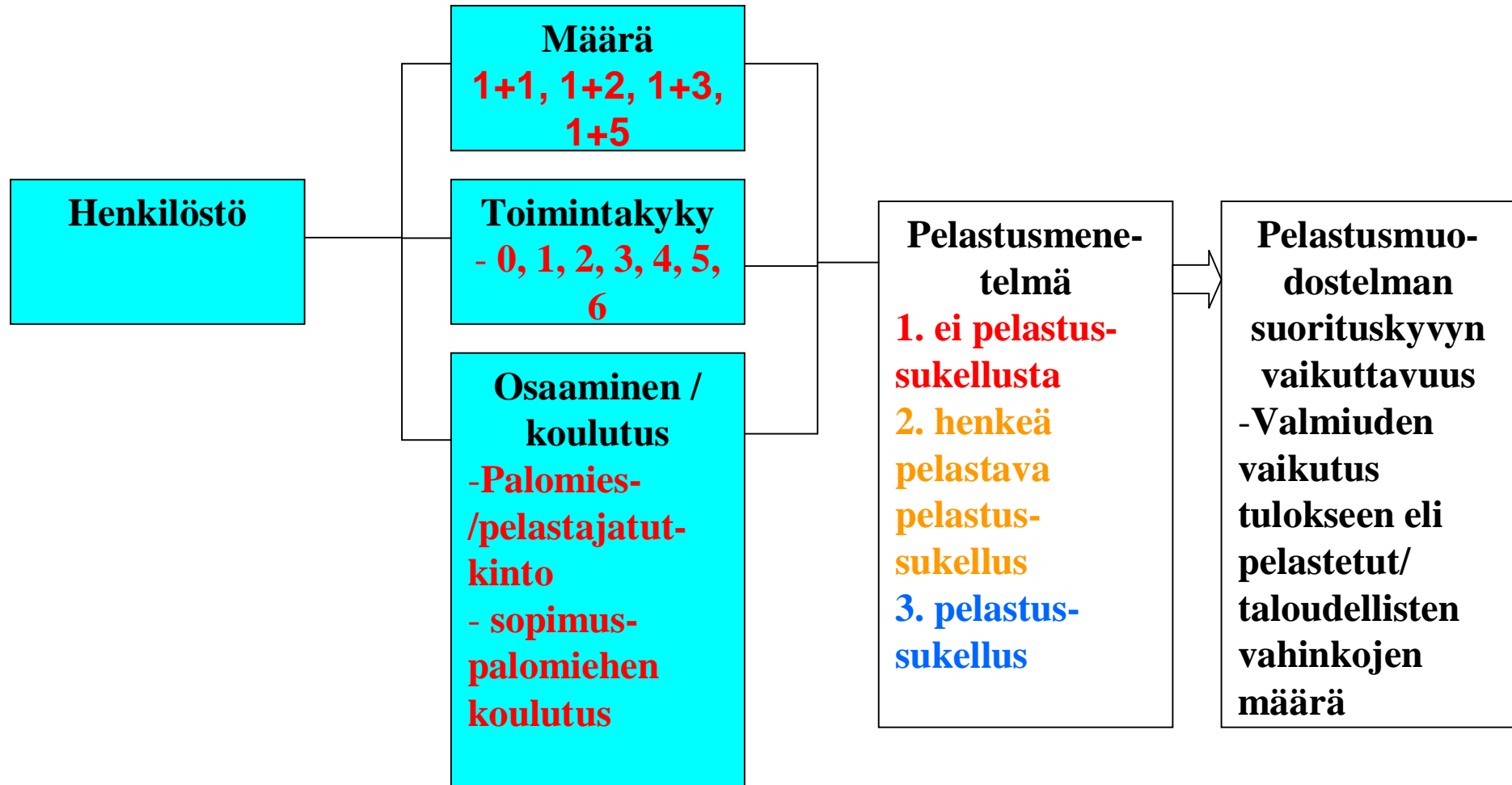


HANKKEEN TARKASTELENÄKÖKULMA





PELASTUSTOIMINNAN ALOITUS



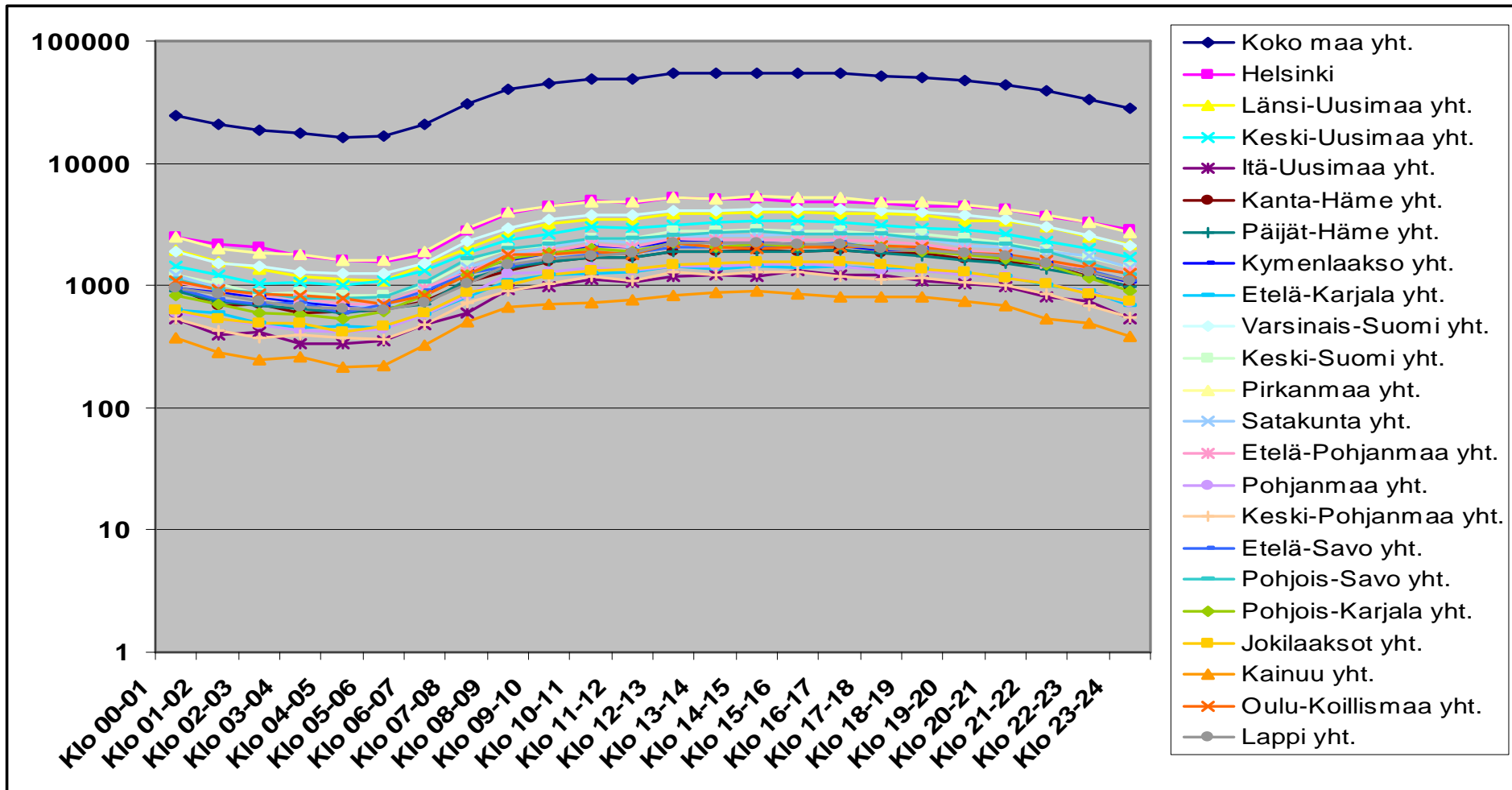


TOIMINTAKYKY

- Pelastuslakiin on tulossa vaatimus, että pelastustoimintaan osallistuvalla tulee olla tehtävän edellyttämä fyysinen toimintakyky
- Sisäasiainministeriön asetuksella määritellään vaadittava fyysinen toimintakyky (joka ei ole pelastussukelluskelpoisuus vaan pelastustoimintakelpoisuus)
 - Palvelutasopäätöksellä päätetään valmiuden tasosta



PELASTUSTEHTÄVIEN JAKAUTUMI NEN KELLONAJAN MUKAAN 1996-2007





TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

- Toimintakyky pitää pystyä määrittelemään tarkemmin
- Pelastusyksikkö pitää pystyä määrittelemään joustavammin
- Riskialueet pitää pystyä määrittelemään vuorokaudenajan mukaan
- Palvelutasopäätöksellä päätetään pelastusyksikön valmiudesta
- Pelastusopiston opetuksen tulisi noudattaa realismia



TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

- On oltava mahdollisuus pienempien pelastusyksiköiden käyttämiseen, jotka hyödyntävät vaihtoehtoisia menetelmiä
- Savusukelluksessa käytetään lämpökameraa
- Palkkausjärjestelmän tulee tukea toimintakyvyn ylläpitämistä
- Pelastustoimessa mitattava valmiuden vaikuttavuutta
- Henkilöstö on sijoitettava jo lähtökohtaisesti työvuoroihin siten, että valmius on mahdollisimman hyvä



<http://toimintakyky.pelastustoimi.net>