



SISÄASIAINMINISTERIÖ
Pelastusosasto

Pelastuslaitosten ja – henkilöstön toimintakykyhanke

Pelastushenkilöstön
urakehityksen linjaukset ja
koulutusjärjestelmän tuki

Kari Kinnunen projektipäällikkö





Esityksen sisältö

- Osahankkeen tavoitteet
- Tutkimusmenetelmät
- Keskeiset tutkimustulokset
- Johtopäätökset



Osahankkeen päämäärät

- Pelastushenkilöstöllä on uravaihtoehtoja ja koulutusjärjestelmä tukee monipuolista pelastustoimen osaamista sekä mahdollistaa erikoistumisen
- Todennäköisten vaihtoehtojen kartoitus
- Kansainvälisten käytänteiden selvittäminen



Ammatissa eteneminen

- Horisontaaliset ja vertikaaliset työurapolut. Asiantuntija- vai esimiestehtävät.
- Pelastushenkilöstön urakehitystä linjataan tulevaisuudentutkimuksen keinoin. Tavoitteena on laatia henkilöstölle motivoivia horisontaalisia ja vertikaalisia työuravaihtoehtoja.
- Saadun tiedon perusteella kehitetään koulutusjärjestelmää, jotta se parhaiten tukee pelastushenkilöstön vaihtelevia urapolkuja.





Osahankkeen haasteita

- Mitä ominaisuuksia (*fyysisiä, psyykkisiä, sosiaalisia*) tarvitaan paloja pelastustoimessa 10 - 20 – 30 vuoden kuluttua?
 - Yksilö – yksikkö – asema / työvuorotasolla
- Miten hyödyntää palomiesten / pelastajien hankkimaa ammattitaitoa, ns. hiljaista tietoa omalla / muulla toimialalla?
- Monitaitopelastaja vs. tiimityö?
- "Tää on aika mahdoton yhtälö ratkaista!" eräs aluepalopäällikkö.





Pelastushenkilöstön työnkuva - triangulaatiomenetelmällä

Toimintakentän määrittely:

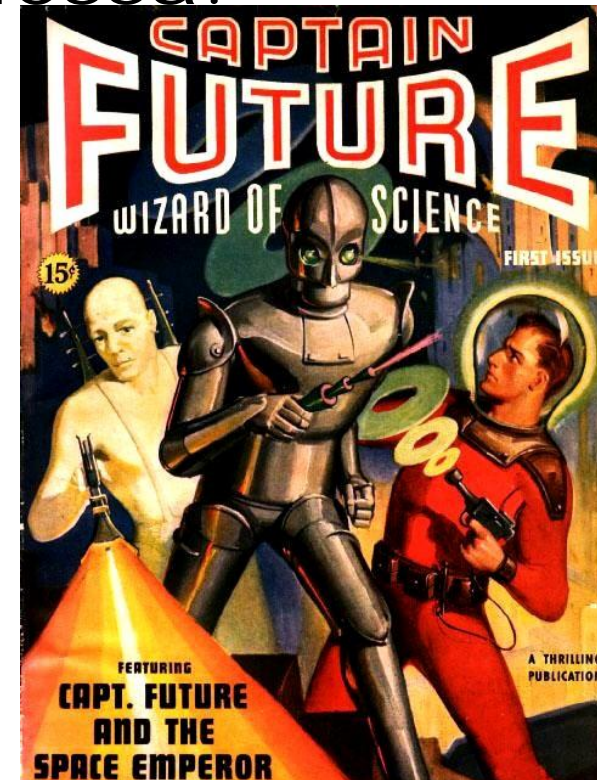
- Päällystön, alipäällystön ja miehistön työnkuvan selvittäminen.
- Miehistötasolle
 - Verkkokysely W-pol kyselykaavakkeella
 - Harkinnanvarainen otanta / - näyte (iso-, keski- ja pienikokoinen alpe)
 - Mieliopideilmapiirin kartoitus
 - Case Kanta-Häme, Päijät-Häme, Kympe
- Esimies- ja päällystötasolla haastattelu
 - Satakunnan esimiehille tehdyn tutkimushaastattelun tulokset
 - Valikoiduille vaikuttajille suunnattu puolistrukturoituhaastattelu
- Kansainvälinen kysely
- Alueiden koulutusvastaaville suunnattu kysely
- Delfoi-työskentely saadun aineiston pohjalta
- Koulutusjärjestelmän kehittäminen
 - Saatujen tulosten pohjalta





Pelastushenkilöstön työtehtävien sekä pelastusalan työnkuvan muutokset tulevaisuudessa.

- Tulevaisuudentutkimuksen keinoin
 - Skenaariotyöskentely delfoimenetelmän avulla:
 - Vaihtoehtoiset tulevaisuudentilat
 - Yhteenvedo tulevaisuutta koskevien tutkimusten tuotoksista





Pelastuslaki 13.6.2003/468

3 § Alueen pelastustoimen tehtävät

- Kunnat vastaavat pelastustoimesta yhteistoiminnassa valtioneuvoston määräämällä alueella (*alueen pelastustoimi*), siten kuin siitä säädetään pelastustoimen alueiden muodostamisesta annetun lain [\(1214/2001\) 4 §:ssä](#). Alueen pelastustoimen tulee:
 - 1) ylläpitää pelastustoimen tehtäviä varten pelastustoimen järjestelmää;
 - 2) huolehtia pelastustoimen alaan kuuluvasta valistuksesta ja neuvonnasta sekä toimia asiantuntijana pelastustointa koskevissa asioissa;
 - 3) huolehtia pelastusviranomaisille kuuluvasta onnettomuuksien ehkäisystä ja vahinkojen rajoittamisesta sekä palotarkastuksista;
 - 4) huolehtia pelastustoimintaan kuuluvista tehtävistä;
 - 5) huolehtia osaltaan väestönsuojeluun kuuluvista tehtävistä ja ylläpitää niiden edellyttämää valmiutta;
 - 6) yhteensovittaa eri viranomaisten ja pelastustoimeen osallistuvien muiden tahojen toimintaa pelastustoimessa; sekä
 - 7) huolehtia osaltaan pelastustoimen henkilöstön kouluttamisesta.
- Alueen pelastustoimen tehtävistä säädetään tarvittaessa tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.



ALUEEN PELASTUSTOIMEN PALVELUTASOA KOSKEVAT PÄÄTÖKSET SM-2004-01205/Tu-311

- Pelastuslain 19 §:n mukaan onnettomuuksien ehkäisyyn luetaan
 - onnettomuuksien yleinen ehkäisy ja siihen liittyvä viranomaisten yhteistyö, rakennusten
 - turvallinen käyttö, viranomaisvalvonta, valistus ja neuvonta tulen ja palovaarallisten aineiden ja laitteiden huolellinen käsittely
 - *Valistus ja neuvonta*
 - *Palotarkastus*
 - *Nuohous*
 - *Omatoiminen varautuminen*
 - kuinka alueen pelastustoimi ohjaa ja valvoo pelastussuunnitelmien laadintaa,
 - kuinka alueen pelastustoimi järjestää omatoimisen varautumisen koulutuksen
- Pelastustoiminnan voimavarat on mitoitettava siten, että niillä pystytään toimimaan tehokkaasti ja turvallisesti sellaisissa onnettomuuksissa, jotka arvioitujen uhkien perusteella ovat todennäköisiä.
 - tarvittavien pelastustoiminnan muodostelmien kokoaminen ja kokoamisaika,
 - vesipelastustoiminnan taso,
 - muodostelmien johtajille asetettavat vaatimukset sekä tavoitettavuusjärjestelyt
 - tiedot sammutusvesijärjestelyistä
- Väestönsuojelujärjestelyjä varten palvelutasopäätöksessä tulisi päättää
- Asiantuntijapalvelut
- Muut palvelut
 - Mm. sairaankuljetus (ja ensihoito) ja / tai ns. ensivastetoiminta



Kyselytutkimus miehistölle

- Tavoitteet: mielipideilmaston kartoitus
 - Esitiedot
 - Nykyisen työnkuvan määrittely ja sen muutos
 - Työtehtävien jakautuminen
 - Työn kuormittavuuden kuvaaminen
 - Työuravaihtoehdot





Miehistökyselyn tuloksia

- Vastausprosentti: 21,4 %
alueelliset erot!
 - Helsinki 28.0 %, Jokilaakso 42.1 %
- Ikäjakautuma tasainen, samoin työkokemuksen määrä
- Otos ei ole kattava, puhuttava näytteestä. Johtopäätösten tekemisessä oltava kriittinen!



Arvio prosentteina miten työaikasi jakautuu nyt ja viiden vuoden päästä.

	Yli 35-vuotiaat tänään	Yli 35-vuotiaat Viiden vuoden kuluttua	Alle 35-vuotiaat tänään	Alle 35-vuotiaat Viiden vuoden kuluttua
Saku	36.3 %	33.0 %	51.9 %	30.0 %
Sammutustehtävät	19.1 %	16.9 %	13.9 %	17.2 %
Pelastustehtävät	20.3 %	19.3 %	16.7 %	20.2 %
Onnettomuuksien ehkäisy	15.8 %	17.8 %	8.8 %	17.2 %





Tehtävien koettu muutos viimeisen viiden vuoden aikana

	Helpotuneet	Pysyneet ennallaan	Muuttuneet fyysisesti raskaammiksi	Muuttuneet teknisesti vaativimmiksi	Muuttuneet psyykkisesti vaativimmiksi
Onnettomuus- ja pelastustehtävät	1.2 %	40.1 % * isot	9.9 %	40.1 % * pienet	8.7 %
Tulipalot	3.8 %	60.4 %	18.2 %	13.8 %	3.8 %
Tarkastus- ja varmistustehtävät	3.5 %	77.8 %	0.7 %	11.8 %	6.3 %
Ensivastetehtävät	3.2 %	51.3 %	3.2 %	23.4 %	19.0 %
Kiireelliset sairaankuljetustehtävät	3.7 %	22.2 %	11.7 %	34.0 %	28.4 %
Kiireettömät sairaankuljetustehtävät	7.4 %	46.3 %	9.4 %	18.1 %	18.8 %



Arvioi hälytystehtävien tärkeyttä

	erittäin tärkeä palomiehen tehtävä	tärkeä palomiehen tehtävä	ei kovin tärkeä palomiehen tehtävä	ei pitäisi kuulua palomiehen tehtäviin
Rakennuspalo	93.9 %	6.1 %	0 %	0 %
Maastopalo	39.9 %	56.8 %	3.4 %	0 %
Liikennevälinepalo	68.2 %	31.8 %	0 %	0 %
Muu tulipalo	45.3 %	50.7 %	4.1 %	0 %
Liikenneonnettomuus	91.9 %	8.1 %	0 %	0 %
Öljyvahinko	19.6 %	52.0 %	27.0 %	1.4 %
Vaaralliset aineet	79.6 %	19.7 %	0.7 %	0 %
Luonnononnettomuus	42.2 %	44.2 %	12.9 %	0.7 %
Räjähdyks / -vaara	66.9 %	28.4 %	3.4 %	1.4 %
Sortuma / -vaara	58.1 %	34.5 %	6.1 %	1.4 %
Automaattisten paloilmoittimien tarkastus / varmistus	10.9 %	47.6 %	36.7 % ¹⁾	4.8 %
Palovaroittimien tarkastus / varmistus	10.1 %	50.0 %	31.1 % ²⁾	8.8 %
Muu tarkastus / varmistus	7.5 %	34.9 %	51.4 %	6.2 %



Arvioi hälytystehtävien tärkeyttä

	erittäin tärkeä palomiehen tehtävä	tärkeä palomiehen tehtävä	ei kovin tärkeä palomiehen tehtävä	ei pitäisi kuulua palomiehen tehtäviin
Ensivastetehtävä	60.8 %	36.5 %	2.0 %	0.7 %
Kiireetön sairaankuljetustehtävä	6.1 %	29.3 %	27.9 %	36.7 % ¹⁾ (vanhemmat)
Kiireellinen sairaankuljetustehtävä	71.0 %	20.0 %	4.1 %	4.8 %
Ihmisen pelastaminen	98.6 %	1.4 %	0 %	0 %
Eläimen pelastaminen	28.4 %	44.6 %	20.9 % ²⁾ (isot)	6.1 %
Vahingontorjuntatehtävä	19.6 %	56.8 %	22.3 %	1.4 %
Avunantotehtävä	16.2 %	63.5 %	19.6 %	0.7 %
Virka-aputehtävä	24.3 %	56.1 %	19.6 %	0 %
Yhteistoimintatehtävä	26.4 %	59.5 %	14.2 %	0 %



Arvioi asemapalvelustehtävien tärkeyttä

	erittäin tärkeä palomiehen tehtävä	tärkeä palomiehen tehtävä	ei kovin tärkeä palomiehen tehtävä	ei pitäisi kuulua palomiehen tehtäviin
Oppitunnit	38.4 %	57.5 %	2.7 %	1.4 %
Harjoitukset	73.3 %	26.7 %	0.0 %	0.0 %
Paineilmalaitteiden huolto	67.1 %	32.2 %	0.7 %	0.0 %
Palo- ja pelastuskaluston huolto	66.4 %	33.6 %	0.0 %	0.0 %
Ajoneuvojen huolto	34.2 %	50.0 %	9.6 %	6.2 %
Muu huolto	6.8 %	44.5 %	33.6 %	15.1 % ¹⁾
Liikuntatunti	56.2 %	42.5 %	1.4 %	0.0 %
Valistus ja neuvonta	9.6 %	58.2 %	24.7 %	7.5 % ¹⁾
Palotarkastus	4.8 %	28.8 %	24.7 %	41.8 % ¹⁾
Tutustumiskäynnit	21.2 %	63.7 %	10.5 %	0.0 %
Oman työn suunnittelu ja kehitys	33.8 % ²⁾	62.8 % ¹⁾	3.4 %	0.0 %



Pelastajalle oikeita työtehtäviä hälytystehtävien lisäksi

	yli 35-vuotiaat (n=70)	alle 35-vuotiaat (n=82)
Palokaluston tms. huolto	36	36
Oppitunnit ja harjoitukset	33	35
Liikunta, fyysisen toimintakyvyn ylläpito	21	18
Valistus ja neuvonta	11	8
Tutustuminen kohteisiin	8	4
Palotarkastus	4	1

"paloalaan kuuluvat tekniset työt (metallityöt jne.)"

"osallistua uusien työntekijöiden koulutukseen ja arviointiin"

"työn ja kaluston kehittäminen ja suunnittelu, ja hiominen niin että hälytystyö tulee tehokkaammaksi...."

"Muuta varsinaista työtä en palomiehillä teettäisi"



Työn koettu oikeudenmukaisuus

- Voiko toimia vuorossa pelastajana jos ei ole savusukelluskelpoinen?
 - Ei 36.6%
 - Kyllä 63.4%
 - nuhakuume ok
 - Kunto ei ole peruste!
- Onko oikein että kaikille maksetaan sama palkka vaikka tehtävät vaihtelevat?
 - Ei 50.7%
 - Kyllä 48.6%
 - Nuoret useammin Ei-vastaus
- Onko oikein että työaika muutetaan toimintarajoitteisuuden perusteella?
 - Ei 48.0%
 - Kyllä 52.0% nuoret
- Voiko pelastajan toimenkuvaa muuttaa toimintarajoitteisuuden perusteella?
 - Ei 23.8%
 - Kyllä 76.2%
 - Nuoret vastasivat tilastollisesti enemmän kyllä





Kyselyn herättämiä kysymyksiä:

- Mikä on tai mikä pitäisi olla pelastajan perustehtävä
- Polarisaation vaikutus vastauksiin
- Palomieskulttuurin selvittäminen
- Työvuoron ajattelu joukkueena
- Yksilön ja yhteisön vastuu toimintakyvyn säilyttämiseksi
- Työnkuvan laajentaminen, tarvitaanko sitä?
- ONNETTOMUUKSIEN EHKÄISY
- Vapaaehtoisten rooli





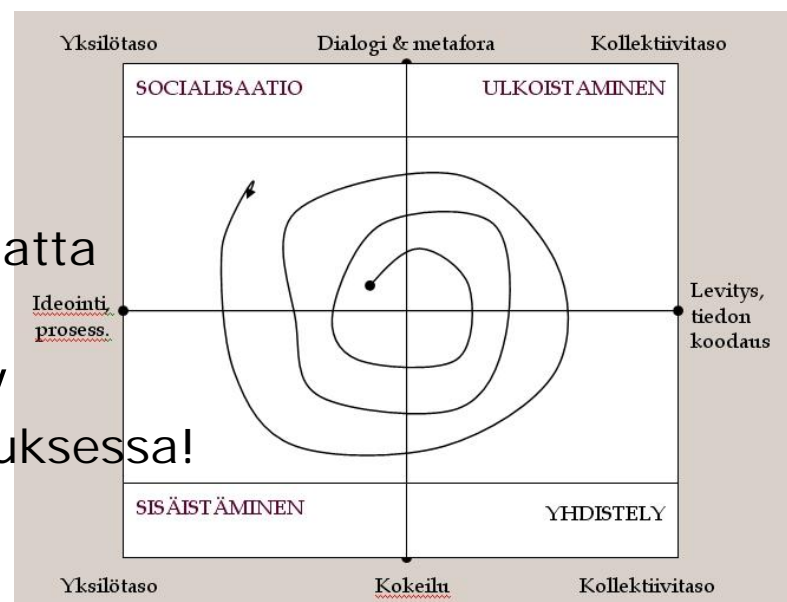
Kysely koulutusvastaaville

- Kyselyitä lähetetty 22, palautui 12
vastausprosentti 55 %
- Tavoitteet:
 - Kysyttiin määritelmiä pelastajan ammattitaidosta, "hiljaisesta tiedosta"
 - Alueiden urapolku- ja täydennyskoulutusstrategian ja vision selvittäminen



Alustavia tuloksia

- Ammattitaito & hiljainen tieto:
 - Onnettomuustilanteissa toimiminen
 - Asenne oikea, tilanteen jälkeinen huolto
 - Toimintakykyinen
 - Rauhallisuus
 - Innovatiivisuus
 - Turvallisesti, kuormittumatta
 - Käden taidot
 - Onnettomuuksien ehkäisy
 - Mainitaan yhdessä vastauksessa!



Hiljainen tieto!



Alustavia tuloksia

- Pelastajan urapolkua tai alueen täydennyskoulutusstrategiaa tai -visioita ei ole käytössä millään alueella näiden vastausten perusteella!
- Joitain esimerkkejä mainittiin
 - Sisäinen koulutus
 - Opiston kurssit
 - Työrajoitteisten siirto palotarkastusmiehiksi (yksi vastaus)



Teemahaastattelu paloesimiehet, Satakunta

- Kaikki esimiehet haastateltu n=10, haastattelijana Ulla-Maija Leppäkoski
- Haastattelun tavoitteet:
 - Hälytystehtävien muutos viimeisen viiden vuoden aikana
 - Asemapalveluksen merkitys
 - Tehtävien jakautuminen
 - Pelastajan urakehitys
 - Tulevaisuuden pelastaja
 - Pelastajan hiljainen tieto, työuralla opittu tieto & taito

96 7 29



Alustavia tuloksia esimiehet

- Pelastajan työnkuva on moniammatillinen, heidät koetaan tekijämiehiksi, jotka haluavat tehdä käsillään vaihtelevaa fyysistä työtä.
- Työn muutos selkeä:
 - Erikoisnnettomuudet ja -kalusto lisääntynyt
 - Tekninen kehitys, mm. autojen turvavarusteet
 - Tulipalon vähentyneet, sairaankuljetus lisääntynyt
 - Saku eriytynyt
 - Valistus- ja neuvontatehtävät lisääntyneet
 - Koulutusta lisää, mm. poistumisharjoitukset, palotarkastukset
 - Perinteinen asemapalvelus vähentynyt
 - Sosiaaliset taidot korostuvat
 - Harjoittelun merkitys korostuu, aika ongelmana
 - Kuntalaisten UUSAVUTTOMUUS lisääntyy





Alustavia tuloksia esimiehet

- Työtehtävien merkitys, tärkeys:
 - Hälytystehtävät priorisoidaan muiden edelle, pelastaminen tärkein tehtävä
 - "Harjoittelu tärkeää, samoin laitteiden huoltaminen"
 - "Kiireellinen saku kuuluu, kiireetön ei kuulu pelastajan työnkuvaan!"
 - "Valistaminen vaarantaa hälytysvalmiuden"
 - "Omakotien palotarkastukset turhia, niiden tilalle valistusta"
 - "Erityiskohteiden tarkastukset tärkeitä, kohdetuntemus lisääntyy"



Alustavia tuloksia esimiehet

- Hiljainen tieto:
 - Kisälliaate, parina kokenut ja nuori
 - Nuorien arvostus ongelmana, fysiikka kaiken yllä
 - Toimintakyky tulee olla riittävä!
- Työuravaihtoehdot:
 - Saku tai pelastuspuoli; valittava ja erikoistuttava
 - Toimintakykyrajoitteiset ennaltaehkäisevään toimintaan, kuskit. Vuorolisät: palkkaus ongelmana!
 - "Kunniallinen loppu-ura. Eläke on!"
 - "Omalla alalla on rajallinen määrä vaihtoehtoja; on syytä pitää itsensä työkykyisenä ja päästävä testeistä läpi"
 - Asemapalvelus ei sinänsä riitä: "hälytykset ja pelastaminen on pelastajan perimmäinen tarkoitus!"
 - "Muilla aloilla työskentely onnistuisi, mutta halutaan tehdä vain oman alansa töitä. Ongelma asennepuolella siirto muualle koetaan nöyryytyksenä!"
 - "Joukkueajattelu, ei voida vaihtaa miehistöä, näillä pelimerkeillä pelataan!"



Pelastakaapalomies.fi



Alipääallystön haastatteluissa löydettyjä urapolkuvaihtoehtoja

- Työn perimmäinen tarkoitus on pelastaa ihmisiä, eläimiä ja omaisuutta, muu toiminta on toisarvoista!
- Perusasiat hallittava, erikoistuminen johonkin työn osa-alueeseen
- Välillinen vaikuttaminen pelastustehtäviin: hengityslaittehuolto, kaluston huolto tärkeitä tukitoimia
- Valistaminen vapaaehtoiseksi, kaikista ei ole tähän työhön
- Erityiskohteiden tarkastukset tärkeitä, omakotitalojen tarkastaminen turhaa
- Organisaation nuoruuden ihannoiti vaikeuttaa urapolkuajattelua



Alustavia tuloksia

- Ehdotettuja tulevaisuuden pelastuslaitosten organisaatiomalleja:
 - Eriytynyt malli
 - Toiminnot eriytyvät toisistaan: saku, laitehuolto, ehkäisy, valistus, tarkastus. Osa ulkoistettu.
 - Sairaankuljetuksen eriytynyt malli
 - Saku ja pelastustoimi eriytyvät toisistaan
 - Eriytymätön malli
 - Nykyinen ilman kiireetöntä sakua
 - Täysin eriytymätön malli
 - Nykyinen malli





Innovatiiviset keskustelut

- Innovatiivinen keskustelu; vastaajat
 - Kunta, kuntaliitto, työnantajat
 - Päälystö ja alipäälystö
 - Miehistön edustajat
 - Ensihoito
 - Ministeriö
 - Pelastusopisto
 - Hätäkeskuslaitos
- Kaikkien tulosten (kyselyt, haastattelut) analyysi asiantuntija ryhmän avulla - delfoimenetelmä



Keskustelun teemat

- Toimialan laajuus: tehdäänkö pelastuslaitoksilla oikeita asioita?
- Monitaitopelastaja-malli, onko se realistinen?
 - Työtehtävien jakautuminen vuorossa
- Mahdolliset urapolut
- Tulevaisuuden pelastaja
 - Eläkeikä, työaika, palkkausjärjestelmä?
- Ulkoistaminen, onko se mahdollista?



Alustavia tuloksia; "tehdäänkö pelastuslaitoksilla oikeita asioita?"

- Kaivataan monialaista turvallisuusammattilaista!
- Kuntien palveluodotukset ja pelastuslaitosten palveluntarjonta eivät kohtaa!
- Mitä paloala voisi tarjota kunnalle?
 - Esimerkkejä: tiedustelu (esim. huumeet, vaaralliset risteykset), onnettomuustutkinta (kaikki onnettomuustyypit), sisäinen turvallisuusohjelma; valmiussuunnittelu (mm. vesilaitokset), osallistuminen harjoitusten toteutukseen, kouluttaminen, neuvonta; omatoiminen varautuminen, valvomotoiminta
- Aktiivinen verkostoituminen
 - Sosiaali- & terveysala, poliisi, rajavartijat



Alustavia tuloksia; "monitaitopelastaja"

- Vaaditaan toimintakulttuurin muutosta koko organisaatiossa
- Monitaitopelastaja vs. johtamiskysymys
- Edelleen laajennettava turvallisuusammattilaiseksi
- Työkykyisyysvaatimus säädösperustaiseksi
- Yksilön vastuu hänen omasta työkykyisyydestään
- Historiallinen painolasti tulipalojen sammuttamisesta, ollaan edelleen "Sankarimyytin pauloissa!"





Alustavia tuloksia; "Mahdolliset urapolut?"

- Päälylystöllä selkeä: 40 % opinnoista tähtää erikoistumiseen
- Miehistö: "ei löydy helppoa ratkaisua!" ilman suurta muutosta koko organisaatiossa

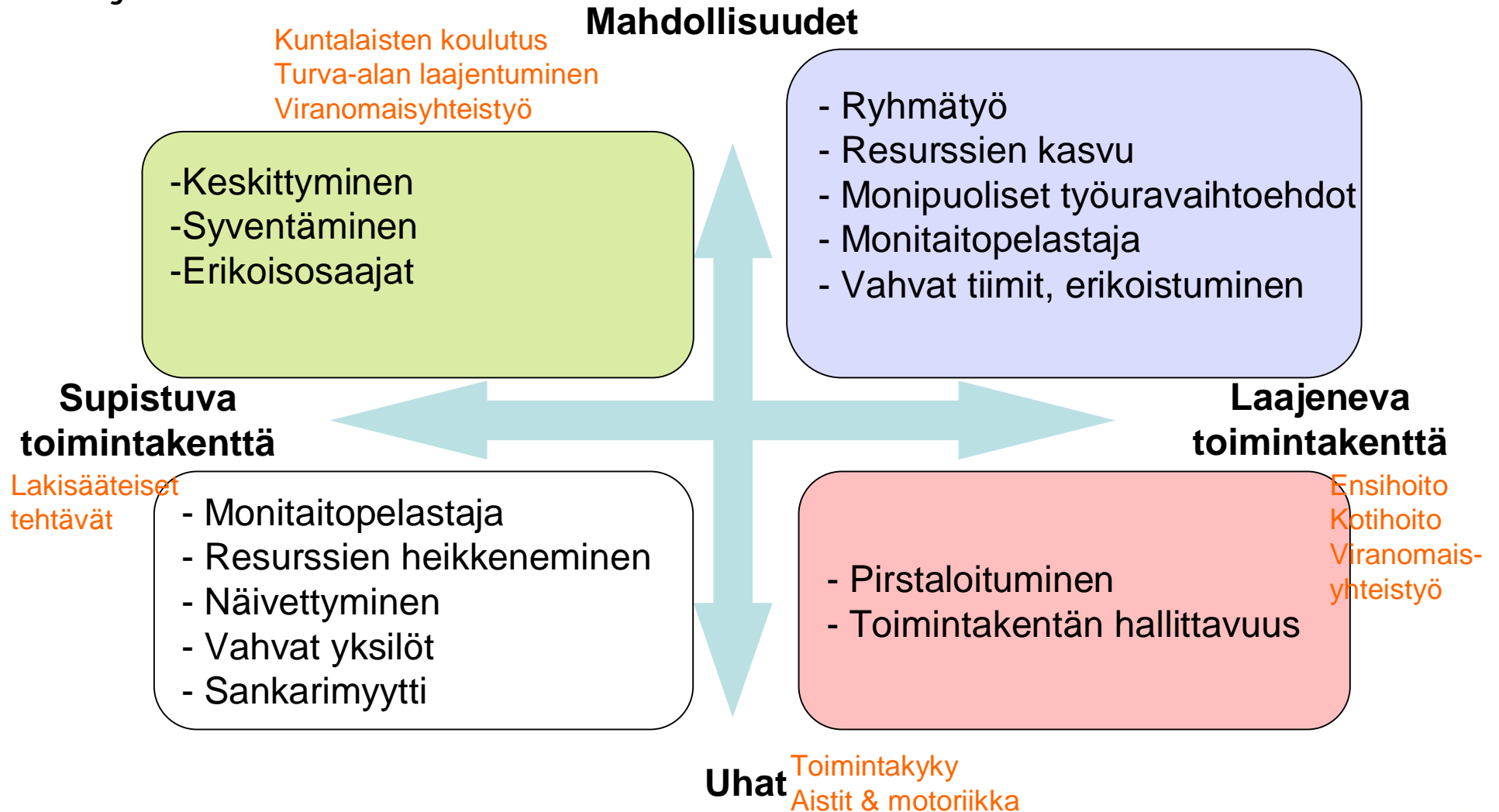


Alustavia tuloksia; Tulevaisuuden pelastaja

- Turvallisuusammattilainen; laaja-alainen viuhka-ajattelu
- Pelastaja voi vaikuttaa urapolkuunsa pitämällä huolta omasta fyysisestä kunnostaan
- Taitojen ja tietojen läpinäkyvyyttä kaivataan (tekninen sopimus); testit (hoitotaso ...)
- Kasarmit vai hajautettu pelastustoimi; seinien sisällä vai kuntalaisten parissa!
- Tiedustelija, onnettomuustrendien signaalien tulkitsija; uudet huumeet, vaaralliset risteykset



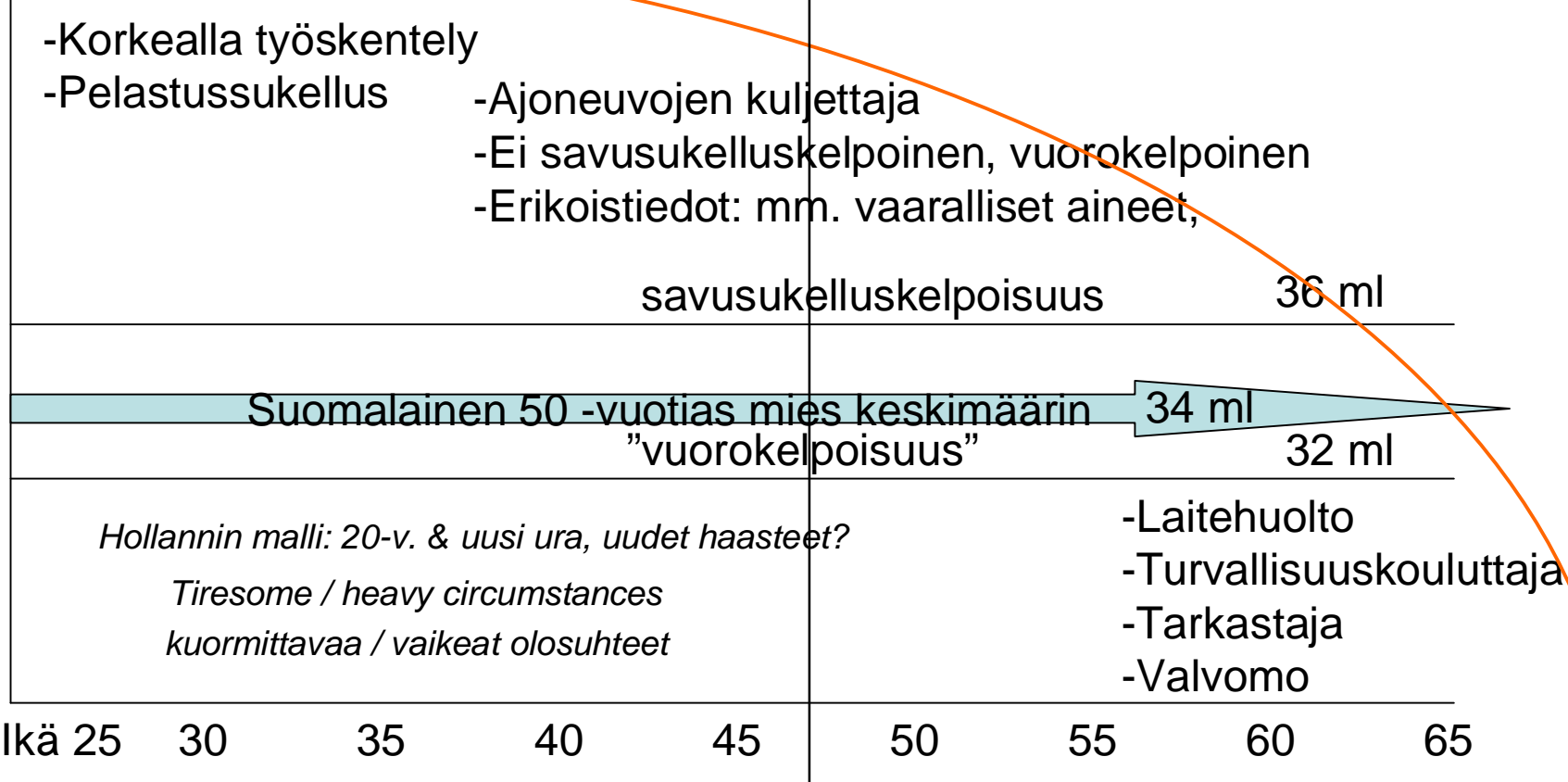
Tulevaisuuden pelastajien toimintamuodot Suomessa – ajattelumalli





Pelastajan mukautettu ura;

Toimintakyky kestävyyskunto kuinka paljon mukautettu, kenen töitä mukautetaan?





Ehdotettuja pelastajan urapolkuvaihtoehtoja omalta toimialalta

- kuljettajat, erikoiskalusto myös taktiikka
- Huolto: paineilmalaitte, palo- ja pelastuskalusto, kemikaali-, sukelluspuvut, varusvastaava , viestivälineet, sammuttimet
- virve asiantuntija
- Pronto - pääkäyttäjä,
- koulutus (kuntalaisen ja sopimuspalokuntalaisen),
- tarkastustoiminta (20 – 80),
- kuntotestausvastaava, ammatillisen osaamisen testaaja
- ensivastetoiminnan vastaava,
- paloilmoitinlaitetarkastaja
- Palontutkinta, onnettomuuksien syyn tutkinta
- Valvomotyöskentely, turvapuhelimet
- hätäkeskus-toiminta
- Hoiva-ala

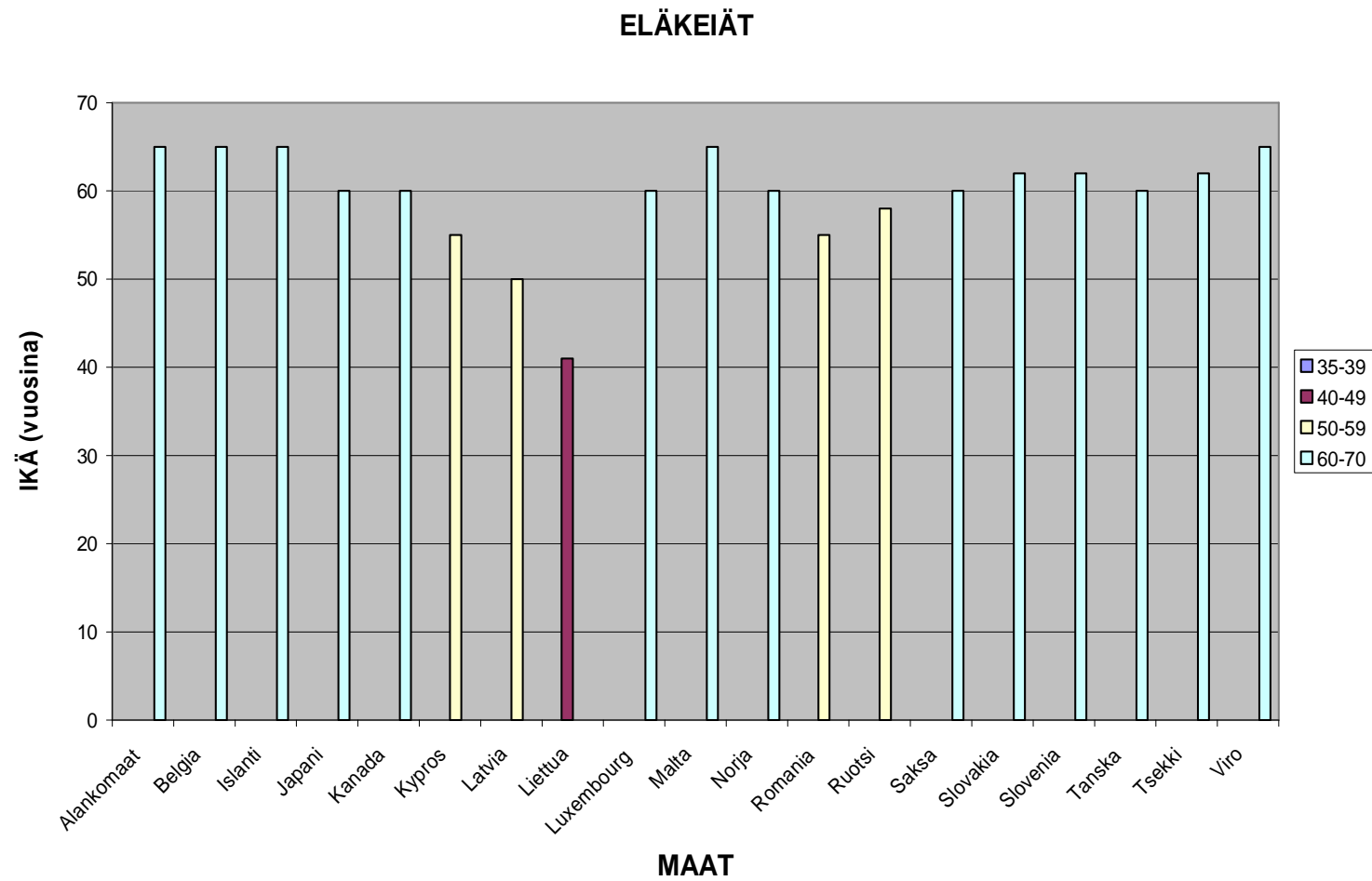


Johtopäätöksiä

- Koko organisaation toimintatapojen muuttaminen
- Johtamisjärjestelmän kehittäminen
- Päällystö: työnkuvien selkeyttäminen
- Nykyjärjestelmä ei tue miehistön urakehitystä
 - Eri alueiden erilaisia tarpeita ei huomioida
 - Alueilla ei ole selkeää henkilöstön kehittämisstrategiaa
 - Työntekijät eivät tunnista omaa vastuutaan työkykynsä, terveytensä ja ammatillisen osaamisensa ylläpidossa!
 - Henkilöstöjohtaminen esim. työnohjaus, kehityskeskustelut, ikäohjelmat puutteellisia
 - Nyt kaikki tekevät kaikkea, ei ryhmätyötä, ei vaihtoehtoisia sammutus- ja pelastusmenetelmiä
 - Palkkausjärjestelmä ei tue kehittyvää ura-ajattelua



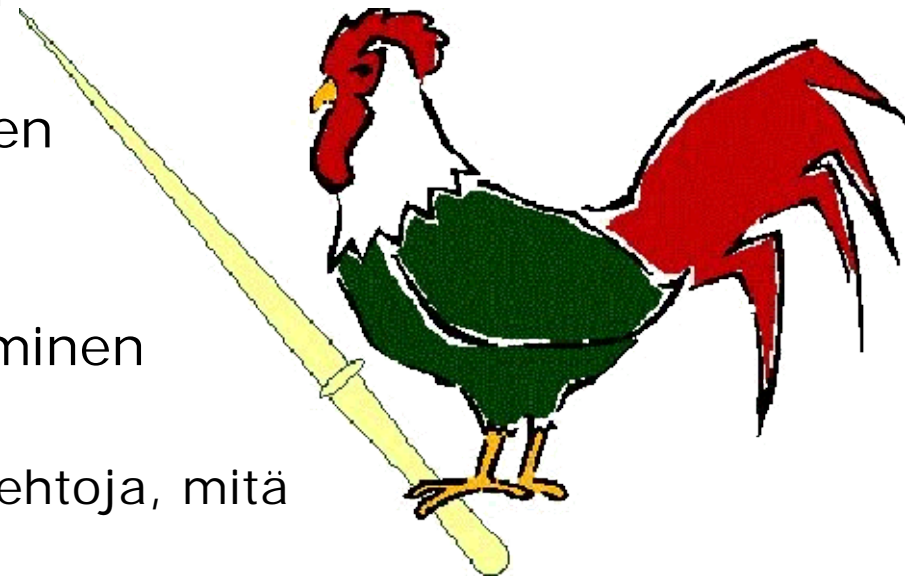
Palomiesten eläkeikä vuonna 2009 kyselyn perusteella





Hahmotelmia koulutusjärjestelmän kehittämiseksi urakehitystä tukevaksi järjestelmäksi

- Uusien opiskelijoiden valintaperusteet
- Opetussisältöjen ja -metodien kehittäminen
- Jatkokoulutusmoduulien luominen
 - Elinikäinen oppiminen
 - Erilaisia suuntautumismvaihtoehtoja, mitä ne ovat?





Pelastusopiston opetussuunnitelman tavoitteet miehistökurssille

Pelastajan kehittyvä ammattikuva
(pelastajat 64 – 67; 2008 - 2009)

- Lainsäädännön ja palvelurakenteen muutokset
- Palokuntakulttuurien sulauttaminen
- Pelastustehtävien vankka osaaminen
- Onnettomuuksien ehkäisy
- Pelastusyksikön johtaminen
- Sopimuspalokuntien kouluttaminen
- Koulutuksellinen valmius rakentaa horisontaalinen yksilöllinen työura

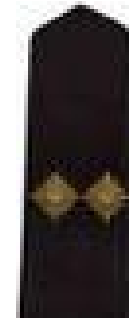




Pelastusopiston opetussuunnitelma; alipäällystö

Alipäällystön kehittyvä ammattikuva (ap29; 2008)

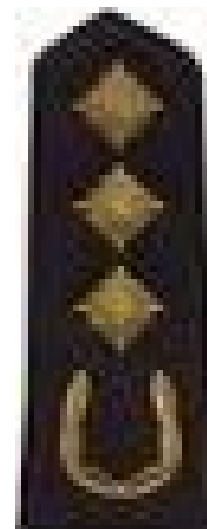
- Lainsäädännön ja palvelurakenteen muutokset
- Työpanoksen suuntaaminen ehkäisevään toimintaan
- Työnjohdolliset valmiudet (työilmapiiri)
- Palokuntakulttuurien sulauttaminen
 - Asemapalvelun johtaminen
 - Asemahallinnon suunnittelu ja järjestys
 - Palo-, pelastusaseman päällikkö
 - Vastaa miehistön tekemistä onnettomuuksien ehkäisyytyöstä
 - Pelastustoiminnan johtaminen (yksikkö ja isommat muodostelmat)





Pelastusopiston opetussuunnitelma; palopäälylystö

- Visio: kehittyvä ja monipuolistuva työnkuva
- Johtotehtäviä sekä vahvaa ja sisäistynyttä ammattiosaamista vaativia asiantuntijatehtäviä
- Tehtävät eriytyvät voimakkaasti
 - Substanssitoimintojen suunnittelu-, johtamis- ja arviointiosaaminen
 - Yhteiskunnan teknis-taloudellisen muutoksen tunteminen
 - Riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn viitekehys
 - Tutkiva, analyyttinen työote
 - Hyvä viestintäosaaminen
 - Toimivat yhteiskuntasuhteet





	2007					2008										2009									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	#	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2		
OSAHANKE II	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	#	#	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2
Pelastushenkilöstön urakehityksen linjaukset ja koulutusjärjestelmän tuki																									
1. Pelastushenkilöstön työnkuvan selvittäminen																									
2. Pelastushenkilöstön työkuva tulevaisuudessa																									
3. Vertikaaliset ja horisontaaliset urapolut																									
4. Koulutusjärjestelmän kehittäminen																									



Projektiin liittyvät opinnäytetyöt / hankkeet

- Opinnäytetöiden yhteydessä toteutettavat tutkimuksen ja opinnäytetyön yhdistäminen
 - "Pelastushenkilöstön urakehitys pelastustoimessa" Kympe ja Kanta-Häme
 - Päijät-Hämeen tilastoista selvitys työn jakautumisen ja savusukellustestien yhteydestä
 - Esimiesten haastattelututkimuksena organisaation muutoksen kartoitus Satakunnassa
 - Yli 55-vuotiaiden helsinkiläisten palomiesten subjektiivinen kokemus työssä selviytymisestä ja työn kehittämisestä